附件3：

公共教学部专业技术岗位的基本工作量要求

**一、专任教师基本工作量**

专任教师工作量由教学、科研、服务学校三部分组成，不同岗位等级教师的基本工作量见下表，完成基本工作量可发放全额的岗位奖金；未完成基本工作量的，原则上按完成比例计发岗位奖金。教学工作量根据《宁波职业技术学院教师教学工作量计算管理办法》执行。科研、服务学校工作量计算办法由各教学单位制订细则，也可分岗位等级制订不同的基本工作量，初级、中级、副高、正高所对应的岗位最高等级基本工作量可在最低等级基本工作量基础上上浮8%以内。

为鼓励教师分类发展，专任教师分教学为主型、教学科研并重型、社会服务与推广型，教师职称晋升和考核类型原则上保持稳定。教学为主型教师可以用1课时替代科研分1分，最高可替代50%科研工作量(原则上教学工作量不超过510)；社会服务与推广型教师可以用科研分6分替代1课时，最高可替代50%教学工作量。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗级** |  | **教学科研并重型** | | |
| **基本工作量** | **教学**  **工作量（课时）** | **教/科研**  **工作量（分）** | **服务学校**  **工作量（分）** |
| 四级 | 860 | 410 | 400 | 50 |
| 七级 | 650 | 410 | 200 | 40 |
| 十级 | 540 | 410 | 100 | 30 |
| 十二级 | 480 | 410 | 50 | 20 |

**二、其他专业技术基本工作量**

根据《宁波职业技术学院教师教学工作量计算管理办法》和《宁波职业技术学院科研工作量计算与考核办法》，其他专业技术人员在完成管理工作并考核合格的前提下，需完成岗位等级所对应的教学和教/科研工作量（详见附表），完成基本工作量可发放全额的岗位奖金。未完成基本工作量的，原则上按完成比例计发岗位奖金。管理岗位聘任教师系列职务的教师可参照专任教师实行科研与课时替换。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗级** | **基本工作量** | **管理岗位聘任教师系列职务** | | | **管理岗位及其他** | |
| **教学工作量** | **科/教研工作量** | **管理工作** | **科/教研工作量** | **管理工作** |
| 二级 | 910 | 60 | 300 | 胜任管理工作 | 300 | 胜任管理工作 |
| 三级 | 870 | 250 | 250 |
| 四级 | 860 | 200 | 200 |
| 五级 | 695 | 60 | 150 | 150 |
| 六级 | 665 | 125 | 125 |
| 七级 | 650 | 100 | 100 |
| 八级 | 580 | 60 | 70 | 70 |
| 九级 | 560 | 60 | 60 |
| 十级 | 540 | 50 | 50 |
| 十一级 | 500 | 60 | 30 | 30 |
| 十二级 | 480 | 25 | 25 |